

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO SASSARI

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI	INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scegliere Si o No dal menù a tendina	(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, Nullo
UFFICIO DI DIREZIONE	Controllo di Gestione Attuazione Direttiva di II° Liv.	(a)	NO
		(b)	NO
		(c)	NO
		(d)	NO
GESTIONE RISORSE UMANE E AA.GG.	Gestione giuridico - amministrativa del personale	(a)	SI
		(b)	NO
		(c)	SI
		(d)	NO
GESTIONE RISORSE UMANE E AA.GG.	Contabilità, Gestione delle Risorse Finanziarie	(a)	SI
		(b)	SI
		(c)	NO
		(d)	NO
GESTIONE RISORSE UMANE E AA.GG.	Procedure finalizzate all'acquisto di beni e servizi comprese le procedure di competenza	(a)	SI
		(b)	NO
		(c)	SI
		(d)	NO
S.I.L. Vigilanza Ordinaria	Attività di vigilanza a tutela delle condizioni di lavoro	(a)	SI
		(b)	NO
		(c)	NO
		(d)	NO
S.I.L. Vigilanza Ordinaria	Verifiche amministrativo - contabili	(a)	SI
		(b)	SI
		(c)	NO
		(d)	NO
S.I.L. - Vigilanza Ordinaria	Diffide Accertative	(a)	NO
		(b)	NO
		(c)	NO
			Basso

			(d)		NO	
<u>S.I.L. - Vigilanza Ordinaria</u>		Concilizioni Monocratiche	(a)		NO	Basso
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	
<u>S.I.L. - Vigilanza Tecnica</u>		Attività di vigilanza in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro	(a)		SI	Alto
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	
<u>S.I.L. - Vigilanza Tecnica</u>		Verifiche Tecniche (videosorveglianza art. 4 L. 300/70, Lavoratrici madri, CIG in deroga e contratti	(a)		SI	Medio
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	
<u>SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO SPORTELLLO UNICO IMMIGRAZIONE</u>		Istruttoria dei procedimenti connessi ai flussi di entrata dei lavoratori stranieri,	(a)		SI	Alto
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	
<u>SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO LO PROVVEDIMENTI E AUTORIZZAZIONI</u>		Autorizzazione estensione congedo di maternità ex art. 17 , lett: b) e c) D.Leg.vo 151/01,	(a)		NO	Nullo
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	
<u>SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO L.O PROVVEDIMENTI</u>		Commissione di Certificazione, Proroghe contratti di lavoro a tempo determinato	(a)		SI	Medio
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	
<u>SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO L.O. RELAZIONI SINDACALI E CONFLITTI DI LAVORO</u>		Conciliazioni ex artt. 410 e segg. c.p.c., Conciliazioni ex art. 7 L. 604/66 Convalida dimissioni nei	(a)		NO	Nullo
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	
<u>UFFICIO LEGALE E CONTENZIOSO</u>		Istruzione e predisposizione O.l. ed O.A., Ricorsi Amministrativi artt. 16 e	(a)		SI	Alto
			(b)		NO	
			(c)		NO	
			(d)		NO	

UFFICIO LEGALE E CONTENZIOSO	Inchieste infortuni , Provvedimento di rateizzazione somme ingiunte	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.R.P.	Accesso agli atti e documenti amministrativi Ricezione R.I.	(a)	NO	Nullo
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
*: Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina				
(a) Grado di discrezionalità amministrativa				
(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come <i>contributo</i>				
(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come <i>corrispettivo</i>				
(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.				

IL DIRETTORE AD INTERIM
(Dott. Andrea Fiordelmondo)